

Pénurie de main-d'œuvre :

Des solutions juridiques et humaines

Durée : 4 heures

Date : 25 septembre 2019

Horaire : 8 h à 12 h

Tarif individuel : 500 \$

Lieu : Campus Les Galeries,
1225, rue Johnson Ouest,
suite 2400, Saint-Hyacinthe
(Québec) J2S 8T8

Formateurs



Chloé Goyer



Christopher Jackson



Isabelle Martin

Description

Comment mettre en place des solutions à la pénurie de main-d'œuvre dans notre entreprise tout en étant conscient des impacts juridiques? Avez-vous pensé à toutes les options, notamment au diagnostic RH, à votre marque employeur et au recrutement traditionnel et international?

Les trois formateurs vous proposent de faire le tour des solutions en explorant les aspects humains tant pour les employés que pour leurs familles ainsi que les aspects juridiques en droit du travail et immigration.

À qui s'adresse cette formation ?

Propriétaires d'entreprises et gestionnaires en ressources humaines

Contenu

- Faire un Diagnostic RH
- La marque employeur
 - o Les aspects RH
 - o Les impacts juridiques de certains concepts
 - Télétravail
 - Santé et sécurité
 - Droits de gérance de l'employeur
 - Prévention
 - Disponibilité au travail
 - Flexibilité versus obligation de disponibilité
 - o Recours et enjeux à anticiper
- Recrutement traditionnel
- Recrutement international
 - o Les aspects RH
 - o Les aspects juridiques de l'immigration
 - o Les aspects humains (intégration de la famille, logement, etc.)

En partenariat avec :

**Therrien
Couture**