

## Faire face stratégiquement à la pénurie de main-d'œuvre

### Facilitateur



**Lyne Cathcart**

**Durée :** 8 rencontres

**Dates :** 4 et 25 septembre,  
16 octobre, 5 et 27  
novembre, 18 décembre

2019, 8 et 29 janvier 2020

**Horaire :** 10 h à 11 h 30

**Tarif individuel :** 800 \$

**Lieu :** Campus Les Galeries,  
1225, rue Johnson Ouest,  
suite 2400, Saint-Hyacinthe  
(Québec) J2S 8T8

### Description

Le coaching entre pairs, selon la méthode CoachingOurselves, est une approche extensible au développement du leadership et à l'amélioration des performances organisationnelles. Cette solution montre des résultats immédiats et est un vecteur clé pour un développement du leadership et organisationnel performant.

Chaque séance de réflexion et de dialogue de 90 minutes en groupe de 4 à 6 gestionnaires est guidée par un module CoachingOurselves et animée par un facilitateur professionnel.

### À qui s'adresse cette formation ?

Directeurs et vice-présidents ressources humaines ou développement organisationnel

### Sujets abordés lors des rencontres

- 1. Angles morts stratégiques – Quel angle utiliser pour la croissance? (Estelle Métayer)
- 2. La valorisation de la marque pour tous les gestionnaires (Philip Kostler)
- 3. Penser en entrepreneur pour faire croître son entreprise (Jeanne Liedtka)
- 4. La gestion de talent (David Creelman)
- 5. Des choses étonnantes concernant la collaboration (Deborah Dougherty)
- 6. La consultation amicale (Jonathan Gosling)
- 7. Forger une stratégie (Henry Mintzberg)
- 8. Les discussions franches (David Creelman)