



FORMATION



ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT



ÉVÉNEMENT

**Horaire** : 8 h 30 à 10 h 30

**Dates** : du 27 octobre 2020 au  
15 juin 2021

**Lieu** : à distance sur ZOOM

**Tarif individuel** : 115 \$ par  
personne par module de  
formation

#### Facilitatrice



**LYNE CATHCART, BA, PCC**  
Coach professionnelle certifiée

## **CoachingOurselves**

### ***Modules de formation – méthode de coaching par les pairs***

#### **À qui s'adresse cette activité ?**

Gestionnaires, entrepreneurs et dirigeants

#### **Fonctionnement**

Le coaching entre pairs, selon la méthode *CoachingOurselves*, est une approche extensible au développement du leadership et à l'amélioration des performances organisationnelles. Cette solution montre des résultats immédiats et est un vecteur clé pour un développement du leadership et organisationnel performant.

Chaque séance de réflexion et de dialogue de 120 minutes en groupe est guidée par un module *CoachingOurselves* et facilitée par un coach certifié

#### **Modules de formation**

##### **27 octobre 2020 – Investir intelligemment dans le talent**

- Réaliser que le meilleur investissement en terme de talents n'a parfois rien d'intuitif.
- Apprendre des façons de déterminer le moment où l'investissement dans les talents fournira le meilleur retour.

##### **24 novembre 2020 – Les fruits de la reconnaissance**

- Reconnaître l'importance de la reconnaissance pour la performance de l'organisation.
- Comprendre les caractéristiques fondamentales de la bonne reconnaissance.
- Décider comment vous implanterez ces pratiques au sein de votre organisation.



FORMATION



ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT



ÉVÉNEMENT

*CoachingOurselves* a été créé par Henry Mintzberg et Phil LeNir pour développer les capacités de leadership et améliorer les performances organisationnelles.

L'approche d'apprentissage se fait en petits groupes de réflexion et de dialogue.

Chaque séance est guidée par un module de formation *CoachingOurselves* (guide de discussion).

Les modules offrent du contenu et des questions focalisant la discussion autour des expériences quotidiennes des gestionnaires et autour d'actions concrètes pour améliorer les performances.

### **26 janvier 2021 – Engagement au-delà de l'appui**

- Réfléchir sur six des pratiques les plus percutantes vues au sein d'organisations engagées.
- Explorer ce qu'il est possible de réaliser au sein de votre organisation.
- Examiner ce que vous pouvez faire, personnellement, pour y contribuer

### **23 février 2021 – La gestion de talents**

- Comprendre ce qu'est la gestion du talent
- Évaluer votre propre conception du talent
- Déterminer ce que vous pouvez faire, dans votre quotidien, pour tirer le maximum du talent de votre équipe ou de votre organisation.

### **23 mars 2021 – La valorisation de la marque pour tous les gestionnaires**

- Comprendre le concept de la marque
- Se familiariser avec la théorie holistique de la valorisation de la marque
- Analyser votre impact individuel sur la marque de votre organisation.

### **20 avril 2021 – Équipes hautement performantes**

- Définir les 8 facteurs d'une équipe hautement performante
- Déterminer la manière d'augmenter l'efficacité de votre équipe

### **18 mai 2021 – Gérer en bon leader**

- Déterminer quels facteurs permettent d'assurer un leadership efficace
- Comprendre les différents moyens d'équilibrer votre style de leadership
- D'améliorer votre contribution au bon leadership de votre organisation.

### **15 juin 2021 – Gérer sur les cordes raides**

- Comment les gestionnaires peuvent-ils se connecter à l'objet de leur travail alors que la gestion est, de manière intrinsèque, déconnectée?
- Comment approfondir la réflexion alors que la pression pour obtenir des résultats est omniprésente?
- Comment gérer avec confiance sans devenir arrogant?